

Charter voor Gelijkheid en Respect in Roeselare

Wij, _____(organisatie), erkennen het belang van een diverse samenleving. Wij verbinden ons ertoe om samen te werken aan een inclusieve, veilige en respectvolle stad, waar iedereen volwaardig kan deelnemen aan het sociaal, economisch en cultureel leven.

Door dit charter te onderschrijven, zetten wij gezamenlijk stappen om discriminatie te bestrijden en inclusie te bevorderen.

Doelen

1. Geen enkele inwoner mag gediscrimineerd worden op basis van een beschermd kenmerk:

- ▶ gendercriteria: geslacht, genderidentiteit, ...
- ▶ niet-rationale criteria: leeftijd, geloof, vermogen, handicap, ...
- ▶ raciale criteria: huidskleur, afkomst, ...

2. Elke inwoner moet:

- ▶ toegang hebben tot alle sociale grondrechten
- ▶ gelijkwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving

Ambities

1. Discriminatie melden:

- ☒ De organisatie verbindt zich ertoe om een actieve signaalfunctie op te nemen om signalen te capteren en in dialoog met de melder toe te leiden naar het gewenste mensenrechteninstituut.
- ☒ De organisatie verbindt zich ertoe om de gecapteerde signalen in het uniform registratiedocument 'non-discriminatie Roeselare' op te nemen.
- ☒ De organisatie verbindt zich ertoe om binnen de organisatie een ambassadeur non-discriminatie aan te stellen die:
 - het aanspreekpunt rond discriminatie is
 - kennis heeft over discriminatie
 - het thema actueel houdt binnen de organisatie
- ☒ De organisatie engageert zich ertoe om in de eigen organisatie:
 - open te staan voor dialoog rond en te streven naar gelijke behandeling
 - elke vorm van discriminatie te voorkomen en tegen te gaan

2. Discriminatie voorkomen via sensibilisering en opleiding

- ☐ De organisatie verbindt zich ertoe dat de aangestelde ambassadeur non-discriminatie 2 keer per jaar deelneemt aan het lokaal lerend netwerk om collectieve acties uit te werken op basis van geregistreerde signalen.
- ☐ De organisatie verbindt zich ertoe om deel te nemen aan de sensibiliserende acties vanuit het lerend netwerk:
 - ☐ Internationale dag tegen Racisme en Discriminatie op 21 maart
 - ☐ Internationale dag tegen Hobei- en Transfobie (IDAHOT) op 17 mei
 - ☐ Internationale dag van Verzet tegen Armoede op 17 oktober
 - ☐ Internationale dag voor Personen met een Handicap op 3 december
 - ☐ ...
- ☐ De organisatie verbindt zich ertoe om het vormingsaanbod te promoten en goede praktijken te delen binnen het eigen netwerk.

Het engagement bij ambitie 2 wordt door de organisatie zelf bepaald op basis van de eigen draagkracht.

Roeselare, _____ (datum)

_____ (naam)

_____ (handtekening)

Met steun van Stad Roeselare en Vlaanderen,
in het kader van het pilootproject Meldpunten Discriminatie van VVSG:

vvsg



Vlaanderen
is divers

ROESELARE
is 'r voor jou